

BAB I PENDAHULUAN

A. RINCIAN TUGAS

Lurah Pangongangan Kecamatan Manguharjo mempunyai tugas membantu Camat dalam :

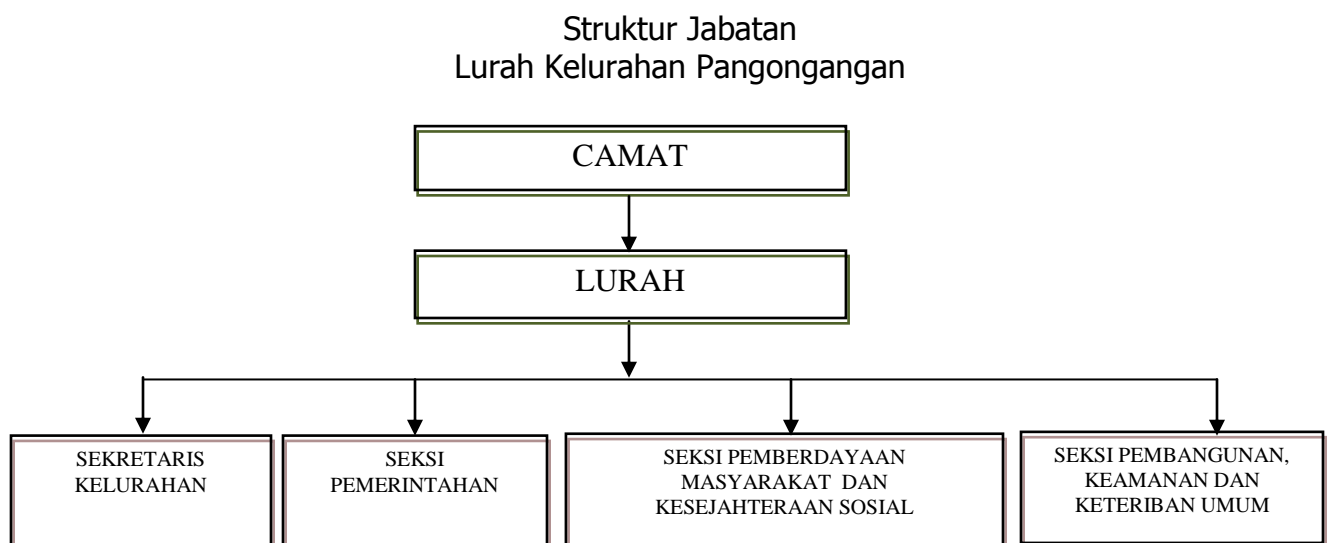
- a. melaksanakan kegiatan pemerintahan kelurahan ;
- b. melakukan pemberdayaan masyarakat ;
- c. melaksanakan pelayanan masyarakat ;
- d. memelihara ketenteraman dan ketertiban umum ;
- e. memelihara prasarana dan fasilitas pelayanan umum ;
- f. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan ; dan
- g. melaksanakan tugas lain yang bersifat kedinasan yang diberikan oleh Camat.

B. STRUKTUR JABATAN

Dalam Susunan Organisasinya atasan langsung Lurah Pangongangan adalah Camat Manguharjo sedangkan bawahan yang ada di kelurahan Pangongangan adalah:

1. Sekretaris Kelurahan
2. Seksi Pemerintahan
3. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
4. Seksi Pembangunan, Keamanan dan Ketertiban Umum

Adapun bagan struktur organisasi Lurah Kelurahan Pangongangan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja yang telah dibuat oleh Lurah Pangongangan Kecamatan Manguharjo pada tahun 2018 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan	Prosentase terselesaikannya permohonan rekomendasi di Kelurahan Pangongangan	100%

B. CAPAIAN KINERJA

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

Berdasarkan hasil pengukuran Kinerja sasaran strategis dalam Perjanjian Kinerja Lurah Pangongangan tahun 2018, capaian kinerja pada tahun 2018 sebagai berikut:

SASARAN 1 " Terlaksananya Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan "

Capaian Kinerja Sasaran
Terwujudnya Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan	Prosentase terselesaikannya permohonan rekomendasi di Kelurahan Pangongangan	100%	100%	100%
<i>Jumlah Capaian Rata-rata</i>					<i>100%</i>

Sasaran terwujudnya Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan didukung oleh 1 Kegiatan yaitu Kegiatan Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan dimana kegiatan ini merupakan kegiatan rutin untuk operasional kelurahan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Dari tabel diatas bisa disimpulkan bahwa indicator ini sudah berhasil memenuhi target yang ditetapkan, dengan nilai capaian kinerja sebesar 100%.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Hasil evaluasi dan analisis kinerja menunjukkan bahwa realisasi target sasaran tercapai 100% berkat tersedianya anggaran yang memadai untuk melaksanakan kegiatan tersebut, namun ada beberapa hal yang menjadi perhatian untuk lebih disempurnakan dan ditingkatkan, antara lain yaitu :

1. Salah satu tugas Kelurahan adalah memberikan pelayanan kepada masyarakat. Pelayanan yang telah diberikan oleh Kelurahan sering kali masih belum maksimal. Akibatnya masih sering adanya komplain pelayanan dari masyarakat.

C. RENCANA TINDAK LANJUT

Rencana tindaklanjut dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat yaitu:

1. Lebih meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan Kelurahan diantaranya :
 - a. Menyiapkan dan membangun sarana dan prasarana pelayanan yang memadai dan representatif.
 - b. Memberikan bimbingan teknis, diklat untuk perangkat Kelurahan yang menangani pelayanan,
 - c. Menyempurnakan dan memudahkan SOP dan SPM pelayanan yang ada di Kelurahan sehingga dengan waktu singkat dan tepat mampu memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat.

D. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

Tanggapan atasan langsung dalam LKj Lurah Pangongangan Kecamatan Manguharjo menggunakan metode penilaian checklist, dan pada metode ini menggunakan kalimat-kalimat atau kata-kata yang menggambarkan standart, sasaran dan prestasi kinerja pegawai ASN, sehingga penilai tinggal memilihnya. Metode checklist dapat memberikan suatu gambaran prestasi kerja secara akurat, walaupun metode ini praktis dan terstandarisasi, tetapi di dalam penggunaan kalimat-kalimat yang umum, sehingga hal ini dapat menjelaskan keterkaitannya dengan tugas Lurah Pangongangan. Penilaian prestasi kerja menghasilkan suatu evaluasi atas prestasi kerja Lurah Pangongangan Kecamatan Manguharjo di waktu yang lalu dan prediksi prestasi kerja di waktu yang akan datang.

RUANG TANGGAPAN (DISPOSISI) ATASAN LANGSUNG

	Laporan kurang baik	
	Laporan sudah baik	
	Laporan diperbaiki	
	Realisasi diteliti ulang	
	Capaian diteliti ulang	

Catatan :

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja (LKj) eselon 4 dalam hal ini yaitu Lurah Pangongangan merupakan pertanggungjawaban dari penggunaan anggaran untuk mengatur dan mengendalikan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan guna tercapainya visi dan misi yang telah ditetapkan secara efisien dan efektif. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) tersebut merupakan langkah yang baik sebagai pra evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) OPD di lingkungan Pemerintah Kota Madiun tahun 2018 dan memenuhi verifikasi hasil capaian IKU Kecamatan Manguharjo Kota Madiun.

Capaian kinerja Lurah Pangongangan Kecamatan Manguharjo tahun 2018 dapat diuraikan sebagai berikut sasaran terwujudnya Penyelenggaraan Kelurahan Pangongangan dengan indikator Prosentase terselesaikannya permohonan rekomendasi di Kelurahan Pangongangan telah berhasil memenuhi target yang ditetapkan, dengan nilai capaian kinerja sebesar 100%.

Mengetahui
CAMAT MANGUHARJO

Madiun, Pebruari 2019

LURAH PANGONGANGAN

TEGUH SUDARIYANTO, S.STP, M.Si

Pembina
NIP. 19800626 199912 1 001

SLAMET, SH

Penata Tingkat I
NIP. 19670619 199006 1 001